



Redegjørelse etter aktivitets- og redegjørelsesplikten

Tellu AS, 2024

Innledning

Tellu AS er en teknologidrevet virksomhet innen helseinformatikk med et sterkt samfunnsengasjement. Som aktør i et samfunnskritisk domene, erkjenner vi at likestilling, mangfold og inkludering er avgjørende både for å lykkes kommersielt og for å ivareta vårt samfunnsansvar. Denne rapporten redegjør for vår status og innsats knyttet til aktivitets- og redegjørelsesplikten i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven.

Om Tellu

Tellu AS (org.nr. 917 519 919) hadde ved utgangen av 2024 totalt 59 ansatte. Selskapet er tariffbundet gjennom Tekna og har en internasjonal profil med engelsk som arbeidsspråk. Våre medarbeidere representerer 13 nasjonaliteter, og dette mangfoldet gir oss både konkurransefortrinn og et rikt arbeidsmiljø.

Kunnskapsbasert kartlegging av status

- **Kjønnsfordeling:** 76 % menn (45) og 24 % kvinner (14). Det har vært en liten økning i kvinneandelen blant nyansatte (33 % i 2024).
- **Ledelse:**
 - Nivå 1: 6 menn, 1 kvinne
 - Nivå 2: 1 kvinne, 1 mann
- **Gjennomsnittsalder:** Kvinner 40,7 år, menn 45 år
- **Ansiennitet:** Kvinner 1,9 år, menn 5,8 år
- **Midlertidighet:** Det er ingen midlertidige ansatte
- **Deltid:** Det er 1 deltidsansatt, etter eget ønske, og et målrettet seniortiltak
- **Mangfold:** 31 % av de ansatte har utenlandsk bakgrunn. Dette gir seg utslag i et språklig og kulturelt mangfold som vi anser som en styrke.

Likelønn og rettferdighet

Tellu AS gjennomfører årlige lønnsvurderinger der vi aktivt etterprøver eventuelle utilsiktede forskjeller. Selv om vi fortsatt er i en fase med strukturert kartlegging, har vi ikke avdekket systematiske kjønnsforskjeller. Lønn vurderes helhetlig og i lys av markedsverdi, leveranse og ansvar. Fremover vil vi styrke våre verktøy og rutiner for å sikre etterprøvbarehet.

Rekruttering og utvikling

Likestilling er nedfelt i våre rekrutteringsprinsipper: Ved ellers like kvalifikasjoner prioriteres det underrepresenterte kjønn. Våre stillingsannonser inkluderer forpliktende formuleringer om

likestilling og ikke-diskriminering. Vi benytter arbeidspsykologiske tester for å redusere bias. Dette er et bevisst grep for å sikre objektive og rettferdige vurderinger.

Inkluderende arbeidsmiljø

Tellu gjennomfører fire årlige medarbeiderundersøkelser, hvorav én er fullskala. Trakassering og diskriminering inngår i kartleggingen, og vi har både åpne og anonyme varslingskanaler. Resultater fra undersøkelser og årlig risikovurdering brukes aktivt for å utvikle arbeidsmiljøet i tett samarbeid med ansatte.

Prioriterte tiltak

- Øke kvinneandel i teknologiske fagområder og ledelse
- Videreutvikle rekrutteringsstrategi med fokus på mangfold og kjønnsbalanse
- Videreutvikle og operasjonalisere rutiner for strukturert lønnskartlegging som et ledd i det systematiske arbeidet med å sikre likelønn
- Opprettholde og videreutvikle gode strukturer for medarbeiderinnsikt og oppfølging
- Systematisk bruk av data for å sikre likestilling i praksis

Avslutning

Vi i Tellu AS erkjenner at reell likestilling ikke oppnås gjennom intensjoner alene, men krever systematisk innsats og kontinuerlig refleksjon. Denne redegjørelsen er både et innblikk i hvor vi står, og et uttrykk for vår ambisjon om å skape en arbeidsplass der alle har like muligheter til å bidra og lykkes.